



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Erasmus+ Programme 2014-2020

KA2: Cooperation for innovation and the exchange of good practices

CBHE-Capacity Building in the field of Higher Education

Reference number: 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

Project title: "MOLDOVA HIGHER EDUCATION LEADERSHIP AND MANAGEMENT"

Project acronym: MHELM



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Opinii ale absolvenților Programului de formare „Leadership și management în învățământul superior din Moldova”, MHELM

15 reprezentanți ai echipei manageriale ai Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” au beneficiat de cursuri de perfecționare la specialitatea „Leadership și management”. Activitățile de instruire au fost desfășurate în perioada 6 octombrie 2021 - 15 martie 2022 în cadrul Programului de formare continuă „Leadership și management în învățământul superior din Moldova” (Moldova Higher Education Leadership and Management – MHELM). Festivitatea de înmânare a certificatelor de absolvire a avut loc în luna octombrie 2022, în prezența partenerilor proiectului.



Mulțumiți de rezultatul final, absolvenții programului au exprimat recunoștință atât partenerilor externi pentru oportunitatea oferită, cât și cadrelor didactice care și-au împărtășit cunoștințele și experiențele lor inedite. Evelina Gherghelegiu, șefa Departamentului Relații Externe și Integrare Europeană, coordonator instituțional de proiect, a subliniat că: „Acest proiect este o continuare a programelor Erasmus, ce promovează dezvoltarea durabilă a partenerilor din domeniul învățământului superior și va aduce multiple beneficii în managementul universității noastre, fiind instruite persoane-cheie din administrație.”



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

La rândul său, prorectorul pentru activitate socială Marcel Abraș a accentuat că Programul de formare continuă a oferit posibilitatea tuturor cursanților de a-și dezvolta cunoștințele în domeniul său de activitate. „Tema primului proiect – *Evaluarea sistemului de achiziții publice din Republica Moldova* – a fost determinată de faptul că suntem într-o continuă achiziție de produse, servicii și de lucrări și este important s-o facem corect, conform legislației în vigoare”, a declarat prorectorul Marcel Abraș.

„Consolidarea guvernancei, planificarea strategică și a managementului sunt stringente în universitățile din Moldova. Programul „Leadership și management” va sprijini reforma sectorului prin creșterea capacității de conducere și a capacității de gestionare a echipei de management a instituției, conform bunelor practici europene, a opinat Victoria Craveț, prorector pentru activitate economico-financiară.

Potrivit Tatianeii Novac, șefa Departamentului Juridic și Resurse Umane, conferențiar universitar, standardele acestui curs a pus în valoare fiecare participant, completându-i cunoștințele în management, precum și în formarea unei gândiri critice, ce vine să faciliteze și să îmbunătățească abilitățile pentru utilizarea acestora în cazul deținerii unei funcții de conducere într-o instituție de învățământ superior. „Cunoștințele oferite în cadrul cursului sunt adaptate strict necesităților specifice cursanților, ținând cont de domeniul de activitate”, a declarat absolventa programului.

În opinia conferențiarului Oleg Solomon, decanul Facultății de Stomatologie, programul a adus doar plusvaloare USMF „Nicolae Testemițanu”: „Obiectivul comun a fost să ajungem la final cu rezultate scontate, care să ne dezvolte abilitățile de manager.”

„Predarea, studierea în limbi străine în cadrul instituțiilor de învățământ superior – un alt proiect – a scos în evidență importanța predării și învățării limbilor străine în universități, fenomen determinat atât de factori externi, cât și interni. Printre factorii externi se numără globalizarea, internaționalizarea procesului de studii, confirmarea competitivității la nivel național și internațional și prestarea unor servicii educaționale de calitate mai înaltă. Printre factorii interni ce influențează acest proces sunt sporirea nivelului de performanță al angajaților și competitivitatea interprofesională”, a declarat Igor Cemortan, șef al Departamentului Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini.

„Implicarea în activitățile manageriale de rând cu cele educaționale necesită perfecționare continuă pe diverse domenii, cu accent pe comunicare, analiză, dezvoltarea programelor de studii, elaborare de proiecte etc. În acest sens, proiectul MHELM a oferit oportunitatea de a fortifica competențele necesare pentru sporirea bunei guvernări la nivelul instituțiilor superioare de învățământ, paralel cu creșterea calității procesului educațional pentru toate nivelurile de studii, de a dezvolta capacitățile de lucru în echipă, de a stabili relații de colaborare pe domenii comune, de a evidenția punctele forte și a valorifica oportunități etc. Proiectul MHELM, prin structura sa și prestația echipelor de mentori, a confirmat așteptările și consider necesar de a fi dezvoltat și implementat în continuare”, a menționat conferențiarul Stela Adauji, șef, Departamentul Educație Medicală Continuă.

Cu un mesaj a venit și conferențiarul Nicolae Chele, șef al Catedrei de chirurgie OMF și implantologie orală „Arsenie Guțan”: „Proiectul MHELM a fost bine structurat și a inclus mai multe aspecte de leadership și management. Pe tot parcursul proiectului am fost și în calitate de student și de conducător. Grație acestui proiect, am avut ocazia să-mi dezvolt, mai profund, competențele de analiză, sinteză și lucru în echipă”.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Oxana Sârbu, prodecan, a exprimat grațitudine partenerilor proiectului, menționând că asemenea cursuri sunt binevenite pentru persoanele cheie din instituții, ținând cont de faptul că ei interacționează foarte mult și cu beneficiarii de studii.

Gheorghe Buruiană, președintele Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină din Moldova, medic rezident, a reiterat importanța și calitatea proiectului. „MHELM a oferit posibilitatea tuturor participanților, indiferent de universitate și funcția deținută, să se implice plenipotențiar. Fiecare a avut ocazia să fie și cursant și expert pe domeniul său de activitate, iar aceste poziții ne-au dezvoltat gândirea critică”, a declarat Gheorghe Buruiană.

„Instruirea în cadrul proiectului ne-a permis formarea abilităților de leadership și management, ne-a dezvoltat cultura organizațională și spiritul de echipă pentru o Universitate mai modernă și un sistem educațional de calitate”, a declarat conferențiarul Sanda Buruiană, șef la Disciplina de hematologie a USMF „Nicolae Testemițanu”.

În opinia Sofiei Lehtman, prodecan, Facultatea de Medicină nr. 2, un lider bun trebuie să dețină suficiente cunoștințe pentru a implementa anumite procese de management educațional.

Tatiana Porosencova, conferențiar universitar la Catedra de propedeutică stomatologică „Pavel Godoroja” a mulțumit cadrelor științifico-didactice din cadrul programului MHELM pentru competența profesională, transferul vast de cunoștințe, experiența inedită și deprinderile formate pe parcursul programului de instruire. „Grație instruirii în cadrul programului de formare profesională „Leadership și Management” am reușit să ne dezvoltăm competențele de leader, gândire strategică, abilități de analiză, sinteză și lucru în echipă”, a opinat absolventa programului.

Proiectul MHELM a fost implementat în consorțiu cu alte șase instituții de învățământ superior din țara noastră și trei universități partenere din Germania, Marea Britanie și România. Programul de instruire a inclus patru module, la dezvoltarea cărora au participat experți din toate universitățile partenere. Astfel, primul modul a fost dedicat aspectelor de leadership și management în instituțiile de învățământ superior, al doilea prevede managementul profesional și cultura organizațională, al III-lea modul vizează managementul resurselor umane și al IV-lea ține de managementul schimbării și dezvoltarea instituțională. Cursul a fost constituit din 1200 de ore, echivalentul a 40 de credite, majoritatea dintre care a reprezentat lucrul individual, iar restul – contact direct și a inclus diverse tipuri de activități: traininguri, ateliere de lucru, masterclass-uri, studii de caz, mese rotunde, ateliere ș.a.

Proiectul a fost finanțat de Programul european ERASMUS+ „Capacity building in Higher Education (CBHE)”, categoria țărilor Parteneriatului Estic, în conformitate cu Planul de acțiuni al Ministerului Educației și Cercetării pentru anul 2022. Obiectivul principal al proiectului – consolidarea guvernantei, a planificării strategice și a managementului în universitățile din Moldova, pentru a sprijini reforma sectorului prin sporirea capacității de conducere și de gestionare.

Proiectul MHELM este implementat cu suportul UE prin intermediul programului Erasmus+

Mai multe informații despre proiectul MHELM pot fi găsite pe pagina oficială <http://mhelm.utm.md/> și pe pagina de Facebook: <https://www.facebook.com/MHELM.UTM/>, precum și pe pagina proiectului MHELM, USMF „Nicolae Testemițanu”



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

<https://usmf.md/ro/relatii-externe/proiecte/leadershipul-si-managementul-invatomantului-superior-din-moldova-mhelm>